



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

PROT. 2369

DEL 01.07.2021

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO 21 – AGIRA (EN)

PON INCLUSIONE AVVISO 3/2016 AZIONE B.2.b.

TIROCINI D'INCLUSIONE SOCIALE

Convenzione Sovv. N. AV3_2016_SIC_22 – CUP: G71E17000290006

Avviso pubblico per l'attivazione di Tirocini di Inclusione Sociale per le persone beneficiarie del Reddito di Cittadinanza del Distretto socio sanitario D21 – PON inclusione avviso 3/2016

Art. 1 – OGGETTO DELL'AVVISO

Il Distretto socio-sanitario D21, nell'ambito delle attività relative al Reddito di Cittadinanza, finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prevede l'attivazione di n. 41 Tirocini di Inclusione Sociale per le persone titolari del RdC. Il Tirocinio di Inclusione Sociale (di seguito Tirocinio), è un percorso di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale e lavorativa, all'autonomia e alla riabilitazione. Il tirocinio è uno strumento delle politiche attive del lavoro, riconosciuto quale intervento a contrasto della povertà dal D. Lgs n. 147/2017.

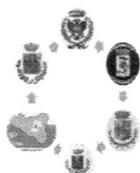
Art. 2 – FINALITÀ

La finalità dell'intervento è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone in condizioni di vulnerabilità favorendone la collocazione o ricollocazione nell'ambito lavorativo, attraverso l'attivazione di tirocini.

Art. 3 – DESTINATARI

I Destinatari dell'avviso sono individuati tra i beneficiari dei nuclei familiari del R.d.C presi in carico dai Servizi Sociali territoriali, residenti presso i 5 Comuni del Distretto socio-sanitario D21 (Agira, Assoro, Leonforte, Nissoria e Regalbuto), che risultino disoccupati ed inseriti negli elenchi del Centro per l'impiego, in proporzione al numero degli abitanti di ciascun Comune come di seguito specificato:

Agira:	nr. 9 tirocini
Assoro:	nr. 6 tirocini
Leonforte	nr. 15 tirocini
Nissoria	nr. 3 tirocini
Regalbuto	nr. 8 tirocini



DISTRETTO SOCIO SANITARIO n°21
Piano di intervento per la realizzazione del REI/RdC
finanziato nell'ambito del PON Inclusione -
avviso 3/2016 - con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014/2020
CUP: **G71E17000290006** - convenzione di sovvenzione n°AV3-2016-SIC_22



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Nel caso in cui non fossero occupati tutti i posti previsti per singolo Comune, saranno assegnati sulla base dell'elenco distrettuale.

Art. 4 – REQUISITI PER L'ACCESSO

Possono presentare domanda di ammissione i cittadini del Distretto D21 ammessi al beneficio R.d.C e in carico ai Servizi Sociali territoriali, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

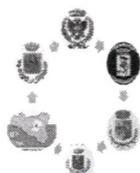
- siano beneficiari del R.d.C;
- abbiano sottoscritto il Patto di Inclusione Sociale con il Servizio Sociale;
- non siano inseriti in altri progetti lavorativi e/o formativi e/o borse lavoro;
- non beneficino di altre misure di sostegno al reddito. I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, a pena l'esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del tirocinio. L'istanza di partecipazione è riservata a un solo componente maggiorenne.
- L'assenza di condanne definitive o irrevocabili;

Art. 5 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di adesione all'Avviso pubblico per la partecipazione ai Tirocini deve essere compilata utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso. La domanda dovrà essere compilata in ogni sua parte, allegando:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- modello I.S.E.E. in corso di validità;
- dichiarazione di sottoscrizione del patto di servizio presso il Centro per l'Impiego e Patto di Inclusione Sociale.

La domanda, unitamente alla documentazione, valida ai fini dell'assegnazione dei punteggi di cui all'art.6, a pena di esclusione dovrà essere protocollata presso i Comuni del DSS 21 entro le ore 12,00 del giorno 19/02/2021. Le dichiarazioni rese dagli interessati, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, saranno oggetto di verifiche e controlli diretti ad accertare la veridicità delle informazioni fornite. In caso di dichiarazioni mendaci i beneficiari, oltre ad incorrere nelle sanzioni penali previste dalle leggi vigenti, sono tenuti alla restituzione delle somme indebitamente percepite.



DISTRETTO SOCIO SANITARIO n°21
Piano di intervento per la realizzazione del REI/RdC
finanziato nell'ambito del PON Inclusione -
avviso 3/2016 - con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014/2020
CUP: **671E17000290006** - convenzione di sovvenzione n°AV3-2016-SIC_22



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE



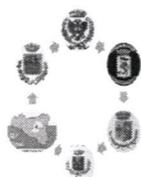
MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Art. 6 – PROCEDURA DI AMMISSIONE

La graduatoria, redatta tra tutti coloro che presenteranno istanza ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 seguirà i criteri delle seguenti griglie di valutazione:

	VALORE	PUNTI
	Reddito di € 0	Punti 7
	Reddito da € 0,01 a € 1.000,00	Punti 6
I.S.E.E	Reddito da € 1.000,01 a € 2.000,00	Punti 5
	Reddito da € 2.000,01 a € 3.000,00	Punti 4
	Reddito da € 3.000,01 a € 4.000,00	Punti 3
	Reddito da € 4.000,01 a € 5.000,00	Punti 2
	Reddito da € 5.000,01 a € 8.000,00	Punti 1

	VALORE	PUNTI
	N° 1 figli a carico	Punti 3
	N° 2 figli a carico	Punti 5
Nucleo familiare	N° 3 figli a carico	Punti 7
	N° 4 o più figli a carico	Punti 10
	Presenza in famiglia di almeno 1 o più soggetti con invalidità pari o superiore All'80 % e/o minori	Punti 4



DISTRETTO SOCIO SANITARIO n°21
Piano di intervento per la realizzazione del REI/RdC
finanziato nell'ambito del PON Inclusion -
avviso 3/2016 - con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014/2020
CUP: 671E17000290006 - convenzione di sovvenzione n°AV3-2016-SIC_22



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

	VALORE	PUNTI
	Tra 18 e 35 anni	Punti 5
Età	Tra 35 e 50 anni	Punti 7
	Oltre i 50 anni	Punti 9

Il totale della graduatoria produrrà un punteggio massimo di punti n.30; in caso in cui vi sia parità di punteggio avrà precedenza il candidato di età superiore.

I candidati, collocati in graduatoria, saranno ammessi a partecipare ai Tirocini, in caso di rinunce o revoca del beneficio si procederà con lo scorrimento attingendo dall'elenco degli idonei.

Art. 7 – DURATA E MODALITÀ ATTUATIVA

I Tirocini di Inclusione Sociale saranno attivati così come disciplinati dalle Linee Guida dei Tirocini di orientamento, Formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, disciplinati con la Direttiva prot. n. 43633 del 30 Novembre 2018.

La durata del Tirocinio è pari a 3 (tre) mesi e dovrà concludersi entro e non oltre il 30/06/2021.

Il tirocinante riceverà un contributo di tipo assistenziale per la partecipazione al tirocinio pari ad €. 300,00 (trecento) mensili.

La cadenza dei pagamenti, dopo l'avvenuta attestazione di buona esecuzione della prestazione rilasciata dal Tutor aziendale, controfirmata dal Referente del Soggetto che ha in carico il Tirocinante, e l'esibizione dei registri di presenza attestanti la quantificazione della prestazione resa avrà presumibilmente cadenza mensile, fatti salvi i ritardi dovuti ad eventuali mancati trasferimenti delle somme da parte del Ministero del Lavoro.

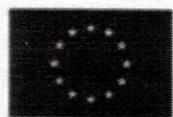
Non sono computati nella percentuale di presenza necessaria per l'indennizzo i periodi di sospensione.

Al tirocinante, solo al raggiungimento del 70% delle presenze mensili, verrà corrisposta un'indennità (sussidio) per la partecipazione al Tirocinio.

La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco



DISTRETTO SOCIO SANITARIO n°21
Piano di intervento per la realizzazione del REI./RdC
finanziato nell'ambito del PON Inclusionione -
avviso 3/2016 - con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014/2020
CUP: 671 E1 7000290006 - convenzione di sovvenzione n°AV3-2016-SIC_22



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.

Art. 8 – COMPITI DEL TIROCINANTE

Il tirocinante ha l'obbligo di attenersi a quanto previsto nel Progetto di Tirocinio svolgendo le attività concordate con il Referente dell'ente che lo ha preso in carico e con i tutor.

Deve, inoltre:

- accettare le condizioni di partecipazione previste;
- firmare quotidianamente il registro per le ore di effettiva presenza;
- svolgere le attività previste dal Progetto Tirocinio seguendo le indicazioni del Referente e dei

tutor, osservando gli orari e le regole di comportamento concordati e rispettando l'ambiente di lavoro;

- svolgere un corso di formazione in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, rispettando le relative norme in fase di svolgimento del tirocinio;
- mantenere la necessaria riservatezza, sia durante che dopo lo svolgimento del Tirocinio, per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito ai procedimenti amministrativi e ai processi produttivi acquisiti nel corso del Tirocinio;
- in caso di malattia, presentare il certificato medico e darne copia al soggetto Ospitante;
- valutare l'esperienza di Tirocinio, se del caso con il supporto del Referente e dei tutor.

Il tirocinante può interrompere il Tirocinio in qualsiasi momento previo confronto con il Referente o con il tutor nominato dal soggetto promotore.

Al tirocinante, all'esito della positiva valutazione dell'intera attività di tirocinio verrà rilasciata l'Attestazione finale da parte del soggetto promotore.

Si specifica che per i Tirocini in parola, l'indennità indicata dal Progetto costituisce un sussidio assistenziale di natura economica finalizzata all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione.

Il tirocinante ha diritto di ricevere l'indennità prevista dal Progetto di Tirocinio, nei limiti e nelle forme nonché alle condizioni previste nel presente Avviso e nella normativa e Linee Guida richiamate.

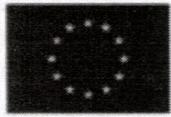
Art. 9 – TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196, e successive modifiche ed integrazioni, si informa che:

- il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti è finalizzato unicamente alla stesura di una graduatoria per l'eventuale successivo avvio dei tirocini;



DISTRETTO SOCIO SANITARIO n°21
Piano di intervento per la realizzazione del REI./RdC
finanziato nell'ambito del PON Inclusionione -
avviso 3/2016 - con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014/2020
CUP: 671E17000290006 - convenzione di sovvenzione n°AV3-2016-SIC_22



Unione europea
Fondo sociale europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- il trattamento dei dati sarà effettuato dal Distretto socio-sanitario D21;
- i dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza dei responsabili o incaricati coinvolti a vario titolo con la procedura in essere;
- il trattamento dei dati è obbligatorio per la stesura della graduatoria, il diniego al trattamento comporterà il mancato inserimento nella graduatoria e la conseguenziale esclusione;
- all'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 della legge 196/2009 "Codice in materia di dati personali".

Art. 10 – NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente Avviso pubblico.

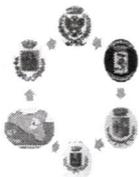
Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni previste dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale, ivi compresa quella citata nei riferimenti programmatici e normativi del presente Avviso.

Il Responsabile del Procedimento
D.ssa Virginia SCARDILLI

01 FEB. 2021



Il Dirigente
Coordinatore del Distretto Socio Sanitario n. 21
Dott. Rosario RUGNONE



DISTRETTO SOCIO SANITARIO n°21
Piano di intervento per la realizzazione del REI./RdC
finanziato nell'ambito del PON Inclusionione -
avviso 3/2016 - con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014/2020
CUP: 671E17000290006 - convenzione di sovvenzione n°AV3-2016-SIC_22